

ДЕТСКА ГРАДИНА № 96 „РОСНА КИТКА“

гр. София, ж.к. „Дружба“ 1, ул. „Полк. Чудомир Топлодолски“ 1

тел. 02/ 8794207, e - mail: odz96@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

/ подпис и кръгъл печат на ДГ /

Викторина Димитрова

/ име и фамилия на директора /

Заповед №

358/12.09.2022г.

**ЕТИЧЕН КОДЕКС
НА ДЕТСКА ГРАДИНА №96
„РОСНА КИТКА“**

СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ

РАЗДЕЛ I НОРМАТИВНА ОСНОВА НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

РАЗДЕЛ II ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

РАЗДЕЛ III ЦЕЛИ НА ЕТИЧНИЯТ КОДЕКС

РАЗДЕЛ IV ПРОФЕСИОНАЛНИ ЦЕННОСТИ

РАЗДЕЛ V ПРАВА И ОТГОВОРНОСТИ НА УЧАСТНИЦИТЕ В ЕКИПА НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

ГЛАВА I ПРИНЦИПИ НА ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

ГЛАВА II ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ НА ДЕЦАТА

II.A. МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ДЕТЕТО

ГЛАВА III РОДИТЕЛИ

III. A. МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ СЕМЕЙСТВОТО

III. Б. МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ НА РОДИТЕЛИТЕ

III. В. МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТ КЪМ РОДИТЕЛИТЕ

ГЛАВА IV МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ КОЛЕГИТЕ

ГЛАВА V МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ОБЩЕСТВОТО

РАЗДЕЛ VI ПОВЕДЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ /ПЕДАГОГИЧЕСКИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ/

ГЛАВА I ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

ГЛАВА II ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

ГЛАВА III КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

РАЗДЕЛ VII ПРИНЦИПИ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ДЕТСКА ГРАДИНА №96 „РОСНА КИТКА“

РАЗДЕЛ VIII ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНИЗАЦИОННИТЕ СТРУКТУРИ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА, РУО - СОФИЯ, МОН и НПО

РАЗДЕЛ IX ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ

РАЗДЕЛ X КОМИСИЯ ПО ЕТИКА

РАЗДЕЛ XI ЦЕЛИ И СРЕДСТВА НА ЕТИЧНАТА КОМИСИЯ

РАЗДЕЛ XII ГРУБИ НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯТ КОДЕКС

РАЗДЕЛ XIII КОНТРОЛ ЗА СПАЗВАНЕ НА НОРМИТЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

РАЗДЕЛ XIV САНКЦИИ И ОТГОВОРНОСТИ ПРИ НЕСПАЗВАНЕ НА НОРМИТЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

РАЗДЕЛ XV САНКЦИИ ПРИ НЕСПАЗВАНЕ НА НОРМИТЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

РАЗДЕЛ XVI ПРЕДХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

ВЪВЕДЕНИЕ

Чл.1. Етичният кодекс на ДГ №96 „Росна китка“ е разработен от директора, комисия от педагогически специалисти и представители на общественния съвет към ДГ № 96 „Росна китка“ – гр.София в съответствие с изискванията на чл.269, ал.1, т.11 от ЗПУО.

Чл.2. Етичният кодекс е създаден на основание чл.175, ал.1, 2 и 3 от Закона за предучилищното училищното образование, приет от Педагогически съвет на проведено заседание на дата **07.09.2022г.** съгласно чл.263, ал.1, т.14/ и с решение на общественния съвет съгласно чл.269, ал. 1, т.11 от ЗПУО./

Чл.3. Детската градина е място, където се изгражда сплотена общност на деца, учители, непедagogически персонал и родители.

Чл.4. Всички членове на общността се отнасят с уважение помежду си и си помагат за постигането на една обща цел - по - добро образование.

Чл.5. Всеки учител осъществява своите професионални задължения в услуга на децата и допринася за формиране облика на детската градина.

Чл.6. За всеки работещ в ДГ №96 „Росна китка“ морален дълг да спазва принципите на професионалната етика.

Чл.7. Етичният кодекс представя стандартите за етично поведение на педагозите, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка“ и родителите на записаните деца.

РАЗДЕЛ I

НОРМАТИВНА ОСНОВА НА ЕТИЧНИЯТ КОДЕКС

- Конвенцията на ООН за правата на детето;
- Европейската харта за правата на човека;
- Конституция на РБ;
- Закон за защита правата на детето;
- Закон за защита правата на човека;
- Закон за предучилищното и училищно образование.

РАЗДЕЛ II

ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.8. Етичният кодекс е създаден на основание Чл.175. (1) от ЗПУО и е подчинен на общите принципи в системата на предучилищното и училищното образование.

Този кодекс определя правилата за поведение на работниците и служителите в ДГ № 96 „Росна китка“ - гр. София и има за цел да повиши общественото доверие в техния професионализъм и морал, както и да издигне престижа на детската градина.

Чл.9. Дейността на всички работещи в ДГ №96 „Росна китка“ се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, отговорност и отчетност.

Чл.10. Служителите изпълняват служебните си задължения при строго спазване на законодателството в Република България, което съдейства за провеждането на държавна политика в сферата на образованието.

Чл.11. Служителите в зависимост от функциите, които изпълняват, осъществяват действия, предлагат и вземат решения, водещи до елиминиране на произвола и укрепване на доверието в ДГ № 96 „Росна китка“ - гр.София.

Чл.12. Служителите извършват дейността си компетентно, обективно и добросъвестно, като се стремят непрекъснато да подобряват работата си в интерес на децата и техните семейства.

Чл.13. Служителите следват поведение, което не накърнява престижа на ДГ № 96 „Росна китка“ - гр. София, не само при изпълнение на служебните си задължения, но и в своя обществен и личен живот.

Чл.14. При изпълнение на служебните си задължения служителите се отнасят любезно, възпитано и с уважение към всеки като зачитат правата и достойнството на личността и не допускат, каквито и да са прояви на дискриминация.

Чл.15. Спазването на Етичния кодекс е задължително за всички служители и се следи от Комисия по етика при ДГ № 96 „Росна китка“ - гр. София, която разглежда всички случаи на неговото нарушаване и налага предвидените в него санкции.

Чл.16. Педагозите, медицински сестри,служители в Детска градина № 96 „Росна китка” и родителите изпълняват своите функции, като се ръководят от основни ценности:

- Детето е висша ценност.
- Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.
- Детството е изключително важен период от живота на човека.
- Семейството е най-естествената среда за развитие на детето.

и от основни принципи:

- ориентираност към интереса и мотивацията на детето;
- хуманизъм и толерантност;
- равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете;
- равнопоставеност и недопускане на дискриминация;
- иновативност и ефективност на педагогическите практики;
- автономия за провеждане на образователни политики и самоуправление, децентрализация;

Чл.17. На всяко дете е гарантирано правото на:

- интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено, и физическо развитие ,както и на подкрепа в съответствие с възраст, потребности и интересите му;
- образование, възпитание, социализация, отглеждане;
- здравословна, безопасна, сигурна среда;
- участие във всички дейности,организирани и провеждани в Детска градина № 96 „Росна китка”;
- морални и материални награди;
- свобода на изразяване и мнение;
- свобода на мисълта, съвестта и религията;
- формиране на собствени възгледи и правото да ги изразява свободно;
- превенция на обучителни трудности и ранно оценяване на риска от тях;
- придобиване на компетентности в съответствие с ДОС.
- да не решава конфликтите в детската градина с агресия;
- да спазва правилата за поведение в детската градина;
- да уважава различните мнения;
- да оказва помощ на нуждаещите се;
- да изисква информация по всички интересоващи го въпроси.

РАЗДЕЛ III ЦЕЛИ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Чл.18. Етичният кодекс има следните цели:

- да представи основните ценности и принципи, които работещите с деца трябва да знаят и спазват в своята практика;
- да утвърди волята и стремежа на работещите с деца за етичност в практическата им дейност;
- да насочи поведението и подпомогне работещите с деца в решаването на етични дилеми, които срещат в своята практика;
- да очертае моралните отговорности на работещите с деца към детето, към семейството, помежду си и към обществото.

РАЗДЕЛ IV ПРОФЕСИОНАЛНИ ЦЕННОСТИ

Чл.19.Работещите с деца изпълняват своите функции, като се ръководят от основните ценности и принципи.

Чл.20.Работещите с деца трябва да притежават определени личности, морални и социални качества.

Чл.21.Работещите с деца специалисти се облягат на своята компетентност - притежават и отговорно прилагат своето познание и опит.

Чл.22.Работещите с деца не поставят успеха на своята работа в зависимост от професионалния компромис, работят независимо и носят отговорност за действията си.

Чл.23.Работещите с деца, се стремят да изпълняват работата си качествено и в срок, но не заблуждават децата и техните семейства за ефективността и ефикасността на своята дейност, т.е. високо ценят честността в отношенията.

Чл.24. Работещите с деца са коректни в отношенията си с децата и са лоялни спрямо родителите им, но без да пренебрегват отговорността си към обществото.

РАЗДЕЛ V ПРАВА И ОТГОВОРНОСТИ НА УЧАСТНИЦИТЕ В ЕКИПА НА ДЕТСКАТА ГРАДИНА

ГЛАВА I ПРИНЦИПИ НА ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл.25.Доверието и взаимното уважение между членовете на екипа на ДГ №96 „Росна китка“ – гр.София и семейството са в основата на взаимоотношенията помежду им.

В този смисъл всеки служител на ДГ №96 „Росна китка“ – гр.София се ангажира да работи за изграждане на доверие с деца и родители, да защитава интересите на децата, с които работи, да защитава принципи на поверителност на информацията, да създава реалистични очаквания за резултатите от работата си, да избягва действия и ситуации, които биха предизвикали конфликт.

Чл.26.Работещите с деца целенасочено се стремят към изграждане, утвърждаване и повишаване на доверието и уважението към професията.

Ангажират се да развиват и популяризират успешни практики, да работят за повишаване на професионалната си отговорност и компетентност, да подпомагат професионалното

израстване на своите колеги и да насърчават проявите на висок професионализъм и морал, да се стремят към прозрачност и социална отговорност в работата си.

Чл.27. Работещите с деца сътрудничат с неправителствени организации и представители на обществеността, като запазват професионална независимост.

ГЛАВА II

ПОДКРЕПА ЗА ЛИЧНОСТНО РАЗВИТИЕ НА ДЕЦАТА

II.A.МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ ДЕТЕТО

Чл.28. Работещите с деца изпълняват своите функции, като се ръководят от основните ценности и принципи:

Чл.29. Всяко дете има право на закрила срещу нарушаващите неговото достойнство методи на възпитание, физическо, психическо или друго насилие, форми на въздействие.

Чл.30. Всяко дете има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие.

Чл.31. Всяко дете и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.

Чл.32. Във всички случаи да се защитават по най-добър начин интересите на детето.

Чл.33. Всяко дете, попаднало в риск, има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация.

Чл.34. Работещите с деца да основават практиката си на съвременни знания за детското развитие и познаване на индивидуалните особености на всяко дете.

Чл.35. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да опазват здравето и живота на всяко дете.

Чл.36. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да се съобразяват със специфичната уязвимост на всяко дете.

Чл.37. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да създава безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическото развитие на детето.

Чл.38. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да подкрепят правото на детето за свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.

Чл.39. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да работят в най-добрия интерес на детето.

Чл.40. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да осигуряват на децата с увреждания равни възможности за достъп до адекватни грижи и образование.

Чл.42 Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да не участват в практики, които не зачитат достойнството на детето или са опасни и вредни за физическото и емоционалното му здраве.

Чл.43. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да не участват в практики, които дискриминират по някакъв начин децата на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности или на базата на статус, поведение или убежденията на родителите.

Чл.43. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” при съмнение за малтретиране да уведомяват незабавно органите за закрила на детето и да следят дали са предприети необходимите мерки.

Чл.44. Когато друго лице изкаже подозрения за малтретиране на дете, да му се окаже пълно съдействие за предприемане на подходящи действия за закрила на детето.

Чл.45. Когато има информация за действия или ситуации, които заплашват здравето и сигурността на детето, общността на ДГ №96 „Росна китка“ има морална и законова отговорност да информира органите по закрила на детето.

Чл.46. Да се опазва личната информация за децата и техните семейства и да се ползва само и единствено в техен интерес от служителите на детското заведение и във връзка, както и по повод на изпълнение на моралните и служебните си ангажименти.

Чл.47. Общността на ДГ №96 „Росна китка“ е като семейство, в което всички членове се отнасят помежду си с уважение.

Чл.48. Общността на ДГ №96 „Росна китка“ осъществява дейности по превенция на тормоза и насилието, както и дейности за мотивация и преодоляване на проблемното поведение.

Чл.49. Дейностите за мотивация и преодоляване на проблемното поведение са израз на обща воля и координирани усилия на всички участници в образователния процес.

Чл.50. Видовете и съдържанието на дейностите по превенция на тормоза и насилието се разработват от общността на детската градина.

Чл.51. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка“ трябва да основават практиката си на съвременните знания за детското развитие, холистичния подход за развитие на детската личност и познаването на индивидуалните способности на всяко дете.

Чл.52. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка“ да създават безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическото развитие на детето.

Чл.53. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка“ да познават симптомите на насилие над детето - физическо, сексуално, вербално, емоционално малтретиране или занемаряване.

Чл.54. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка“ да познават и спазват законите и процедурите, защитаващи детето от насилие.

Чл.55. Когато друго лице изкаже съмнения за малтретиране на дете, педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка“ да му окажат пълно съдействие за предприемане на подходящи действия за закрила на детето.

Чл.56. Когато станат известни действия или ситуации, които заплашват здравето и сигурността на детето, педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка“ имат моралната и законова отговорност да информират органите за закрила на детето.

ГЛАВА III: РОДИТЕЛИ

III. А. МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ СЕМЕЙСТВОТО

Чл.57. Първостепенна отговорност на персонала е подпомагане на семейството при отглеждането и възпитанието на децата.

- ✓ зачитане достойнството на всяко семейство и неговата култура, обичаи, език и убеждения;
- ✓ уважаване ценностите на семейството при отглеждане и възпитание на децата и правото му да взема решения за своите деца;
- ✓ информиране на семейството за всички решения, отнасящи се до детето и за начина, по който се работи с него.

Чл.58. Не се позволява и не се участва в изследвания, които по някакъв начин могат да застрашат здравето, образованието, развитието или благополучието на детето.

Чл.59. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” не използват отношенията със семейството за лично облагодетелстване.

Чл.60. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” осигуряват конфиденциалност на информация и зачитат правото на семейството на личен живот с изключение на случаите на малтретиране и лоша грижа.

Чл.61. Разкриването на поверителна информация за детето може да стане само с разрешение на семейството. Това не важи в случаите на малтретиране и лоша грижа.

Чл.62. В случаите на конфликт между членовете на семейството, да се работи открито, споделяйки наблюденията си за детето с цел всички включени страни да вземат информирано решение, като стриктно се въздържат от вземане страна в конфликта.

III. Б. МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ НА РОДИТЕЛИТЕ

Чл.63. Родителите помагат според възможностите си, за да се утвърди трайно авторитета на детската градина.

Чл.64. Основни задължения на родителя/настойника са:

- ✓ да проявява постоянни грижи за доброто образование на своето дете;
- ✓ да следи и насърчава неговите успехи;
- ✓ да го съветва и осигурява всички възможности за творческото му развитие;
- ✓ да съдейства за самостоятелното критично мислене на детето;
- ✓ да се съобразява с индивидуалните потребности и желания на детето.

Чл.65. Семейството трябва да дава пример за разбирателство и добри отношения.

Чл.66. Задължение на родителя /настойника/ е да се интересува от мнението на учителите и да се съобразява с него.

Чл.67. Родителят трябва да упражнява контрол и да налага своя авторитет без насилие като зачита детето и спазва основните му права.

Чл.68. Родителят възпитава детето чрез личния си пример в дух на уважение, толерантност, инициативност и свободолюбие.

Чл.69. Родителят трябва да се стреми да решава конфликтите между поколенията спокойно и в контакт с всички членовете общността в ДГ № 96 „Росна китка“ – гр. София.

Чл.70. Родителят да подготвя детето за живота и има една основна морална задача – да създава ценности и да ги предава на следващите поколения.

Чл.71. Родителите са партньор, помощник, гарант и опора на Детска градина № 96 „Росна китка” в дейностите за отглеждане, възпитание, обучение и социализация на децата от постъпването до напускането им.

Чл.72. Родителите трябва да осъществяват сътрудничество и взаимодействие с персонала по всички въпроси свързани с детето, с препоръките на персонала на детската градина;

Чл.73. Родителите трябва да проявяват почит и уважение към педагогически, медицински, административен и непедagogически персонал;

Чл.74. Родителите трябва да се запознават с предоставената информация от Детска градина № 96 „Росна китка” на родителски табла, в затворени социални групи и сайт на детското заведение;

Чл.75. Родителите трябва да правят предложения, да участват в мониторинг, тренинги, работилници, провеждани от Детска градина № 96 „Росна китка”;

Чл.76. Родителите трябва да не допускат грубост, обиди, пререкания с персонала на Детска градина № 96 „Росна китка”, с други родители и с деца;

- Чл.77.** Родителите не трябва да разпространяват лична информация за дете, родители, персонал на Детска градина № 96 „Росна китка”, станала им известна;
- Чл.78.** Родителите трябва да изказват на мнения, предложения, впечатления, оплаквания и да се срещат с ръководството на Детска градина № 96 „Росна китка”;
- Чл.79.** Родителите трябва да се грижат за здравето на своите и на другите деца, като водят детето си на детска градина в добро здраве;
- Чл.80.** Родителите трябва при повикване от персонала на Детска градина № 96 „Росна китка” да се явяват в посочено време в групата или на територията на детското заведение;
- Чл.81.** Родителите трябва да присъстват и участват в празници, тържества и други инициативи на Детска градина № 96 „Росна китка”;
- Чл.82.** Родителите трябва да полагат лични усилия в обществено полезна дейност за детската градина по своя инициатива или по нейна;
- Чл.83.** Родителите трябва да се запознават с организацията на учебния ден на децата, седмичното разписание на заниманията, празничен календар;
- Чл.84.** Родителите трябва да наблюдават и да се запознават с творческите работи на детето, с преподавания материал, с напредъка и развитието на детето;
- Чл.85.** Родителите трябва да се запознават и спазват Правилника за устройството и дейността на Детска градина № 96 „Росна китка” и с настоящия документ;
- Чл.86.** Родителите трябва да подкрепят и опазват доброто име, повишават имиджа на детската градина;
- Чл.87.** За преодоляване на проблемно поведение на дете, родителите трябва да извършват необходимите консултации с педагогическите специалисти и психолога в Детска градина № 96 „Росна китка” по тяхна покана или по своя инициатива;
- Чл.88.** Родителите трябва да подпомагат детето при усвояване на знания в образователния процес, навици, умения за самообслужване, за общуване, за поведение и правила за децата, въвеждани в детската градина;
- Чл.89.** Родителите трябва да подкрепят всеотдайно всички законосъобразни практики и проекти за развитие на детската градина.

III. V. МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТ КЪМ РОДИТЕЛИТЕ

- Чл.90.** Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” имат първостепенна отговорност да подпомогнат родителите при отглеждане и възпитаване на децата.
- Чл.91.** Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да зачитат достойнството на всеки родител и неговата култура, обичаи, език и убеждения.
- Чл.92.** Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да уважават ценностите на родителите при отглеждане и възпитаване на децата и правото им да вземат решения за тях.
- Чл.93.** Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да информират родителите за всички решения, отнасящи се до детето и когато е подходящо да ги включват във вземането на такива.
- Чл.94.** Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да зачитат правото на родителите да бъдат информирани за начина, по който се работи с детето.
- Чл.95.** Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да информират родителите за проекти, включващи техните деца и да се стремят да им

дават възможност да упражнят правото си да откажат участие, без да изпитват чувство на вина.

Чл.96. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да не позволяват и да не участват в изследвания, които по някакъв начин могат да застрашат здравето, образованието, развитието или благополучието на детето.

Чл.97. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да не използват отношенията си с родителите за лично облагодетелстване.

Чл.98. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да не влизат в отношения с родителите, които могат да навредят на ефективността на работата с детето.

Чл.99. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да осигуряват конфиденциалност на информацията с изключение на случаите, когато има основание да се счита, че благополучието на детето е в риск.

Чл.100. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” се ангажират със спазване на достъпни и задължителни правила в ПВТР за опазване поверителност на информацията.

Чл.101. Разкриването на поверителна информация за детето може да стане само с разрешение на родителите или на законово основание. Това не важи в случаите на малтретиране и лоша грижа.

Чл.102. В случаите, когато има конфликт между родители, педагозите, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да работят открито, споделяйки наблюденията си за детето, за да помогнат на всички включени страни да вземат информирано решение, като стриктно се въздържат от вземане на страна в конфликта.

ГЛАВА IV

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ КОЛЕГИТЕ

Чл. 103. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да не допускат действия, които биха уронили престижа на професията и да проявяват нетърпимост към подобни действия.

Чл. 104. Когато противоречията между колеги не могат да бъдат разрешени от самите тях, те търсят съдействието на непосредствения ръководител.

Чл.105. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да изграждат и поддържат отношения на уважение, доверие, сътрудничество, коректност и колегиалност.

Чл.106. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да обменят информация и ресурси, които водят до ефективност и качество на педагогическия процес и имат отношение към благополучието и закрилата на правата на детето.

Чл.107. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да работят за утвърждаване на собствен и на колегите си авторитет, като се въздържат от действия, които биха уронили престижа на професията, както и да проявяват нетърпимост към подобни действия.

РАЗДЕЛ V

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТ КЪМ ОБЩЕСТВОТО

Чл. 108. Да се работи за създаване на сигурна обществена среда, в която детето да получава адекватни здравни грижи, храна, подслон, възпитание и да живее без насилие.

Чл. 109. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да работят за подобряване сътрудничеството между организациите, както и за интердисциплинарното въздействие между професиите, които имат отношение към благополучие на детето и семейството.

Чл. 110. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да съдействат за повишаване степента на разбиране на децата и за техните нужди от обществото.

Чл. 111. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да работят за популяризиране правата на децата, както и за повишаване чувствителността на обществото към нарушаването им.

Чл. 112. Да се работи в подкрепа на законите и политиките, които подпомагат благополучието на децата и семействата им и противопоставяне на тези, които го нарушават.

Чл.113. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да предоставят висококачествени програми, обучение и услуги.

Чл. 114. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” да предлагат само услуги, за които имат компетентност, квалификация, ресурси и правоспособност.

Чл.115. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да работят за създаване на сигурна образователна и обществена среда, в която детето да получава най-добри здравни грижи, храна, подслон, възпитание и щастлив живот.

Чл.116. Педагози, медицински сестри, служители в Детска градина № 96 „Росна китка” трябва да предлагат модели и политика, които подпомагат благополучието на децата и родителите, както и да се противопоставят на тези, които го нарушават.

РАЗДЕЛ V ПОВЕДЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ /ПЕДАГОГИЧЕСКИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ/

ГЛАВА I ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл.117. Всички задължения на учителя са свързани с основното му право да изисква подобаващо уважение и признание за своя труд.

Чл.118. Служителите са длъжни да спазват служебна йерархия и стриктно да изпълняват актовете и заповедите на горестоящите органи.

Чл.119. Служителите не са длъжни да изпълняват нареждане, което засяга техните права, правата на съпруг/а, роднини по права линия без ограничения, по сребрена линия до четвърта степен и по сватовство до втора степен включително. В този случай те са длъжни незабавно да уведомят органа, от когото са получили нареждането.

Чл.120. Служителите не трябва да изразяват лични мнения по начин, който може да бъде тълкуван като официална позиция на ДГ № 96 „Росна китка“.

Чл.121. Служителите не трябва да позволяват да бъдат поставяни или да изглеждат поставени в положение на зависимост, от когото и да било. Те също не трябва да вършат работата си по начин, допускащ влияние от друг.

Чл.122. Служителите опазват повереното им имущество с грижата на добър стопанин и не допускат използването му за лични цели.

Чл.123. Служителите информират своевременно непосредствения си ръководител за загубата или повреждането на повереното му имущество.

Чл.124.Служителите в изпълнение на заеманата длъжност, трябва да осигурят ефективно, компетентно и икономично използване на собствеността, средствата, услугите и финансовите източници, които са им поверени. Те не трябва да бъдат използвани за лични цели или да бъдат предоставяни на трети лица, освен ако е изрично предвидено.

Чл.125.Служителите трябва да извършват необходимите действия за защита на сигурността и поверителността на информацията, за която са отговорни или им е известна.

Чл.126.Служителите използват данните и документите в детската градина единствено по повод изпълнение на служебните им задължения и при спазване правилата за защита на информацията.

ГЛАВА II ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл.127.При изпълнение на служебните си задължения и в обществения си живот служителите следват поведение, което не уронва престижа на ДГ № 96 „Росна китка“ – гр. София.

Чл.128.Служителите не допускат на работното си място поведение, несъвместимо с добрите нрави.

Чл.129.Служителите се стремят да избягват в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им полагат усилия да ги преустановят, запазвайки спокойствие и контрол над поведението си.

Чл.130.Служителите спазват благоприличие и делови вид в облеклото, съответстващи на служебното положение и на институцията, която представляват.

Чл.131.Служителите не могат да участват в скандални прояви, с които биха могли да накърнят престижа на ДГ №96 „Росна китка“ – гр.София.

Чл.132.Служителите поставят пред своя ръководител открито и честно проблемите, с които се сблъскват в процеса на работата.

Чл.133.Служителите противодействат на корупционни прояви и на други неправомерни действия в детската градина.

Чл.134.Служителите не допускат да бъдат поставени във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации, както и да искат и да приемат подаръци, услуги, пари, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните им задължения, на решения или да нарушат професионалния им подход по определени въпроси.

Чл.135.Служителите не могат да приемат подаръци или облаги, които могат да бъдат възприети като награда за извършване на работа, която влиза в служебните им задължения.

Чл.136.Служителите не могат да упражняват дейности, посочени в законодателството като несъвместими с техните задължения и отговорности, както и да получават доходи от такива дейности.

Чл.137.При осъществяването на действия, несъвместими с поведението по този кодекс, служителите на ДГ № 96 „Росна китка“ – гр.София следва да подадат молба за прекратяване на трудовите правоотношения.

ГЛАВА III КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл.138.Конфликт на интереси възниква, когато служителите имат личен интерес, който им влияе до толкова, че пречи на безпристрастното и обективно вземане на решения или изпълнение на служебни задължения.

Чл.139.Служителите трябва да избягват всякакви ситуации, които могат да доведат до конфликт на интереси. При появяването на такъв конфликт те са длъжни да информират веднага ръководителя си.

Чл.140.Служителите не могат да използват служебното си положение за лично и на семейството си облагодетелстване

Чл.141.Служителите не трябва да допускат възможност друг служител да ги постави в реален или предполагаем конфликт на интереси.

Чл.142. В случай на вече възникнал конфликт на интереси и само съобразно с нарежданията на ръководителя им, служителите могат да се оттеглят от служебните си задължения, които са причина за възникването на конфликта.

РАЗДЕЛ VII

ПРИНЦИПИ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ДЕТСКА ГРАДИНА №96 „РОСНА КИТКА“

Чл. 143.Всички служители са длъжни да:

- ✓ да обслужват децата, родителите и гражданите професионално, с грижа и отзивчивост, като им предоставят консултантска помощ и информация, ако е необходимо за развитието и постиженията на детето;
- ✓ да изпълняват задълженията си като създават условия за добросъвестност, достъпност и равнопоставеност при обслужване на участниците в образователния процес - деца, учители, родители;
- ✓ да извършват административното обслужване своевременно, запознавайки родителите със законовите основания за действията си, както и за техните права;
- ✓ да изпълняват своите задължения компетентно, ефективно и безпристрастно;
- ✓ да създават условия за колегиална работна среда в дух на коректност и лоялност;
- ✓ да не уронват личното достойнство на колегите, децата и родителите;
- ✓ да не поставят под съмнение професионализма на колегите си;
- ✓ да оказват съдействие на колегите си при изпълнение на професионалните им задължения;
- ✓ да представят достойно Детска градина № 96 „Росна китка”, Столична община, р-н „Искър” с личното си поведение и публични изяви;
- ✓ да се придържат към общоприетите морални ценности и да не допускат непристойно поведение;
- ✓ да изпълняват добросъвестно професионалните си задължения, като съгласуват дейността си и докладват за утвърждаване от работодателя на информация, проекти и др., които ще организират и провеждат;
- ✓ да информират директора за случаи на нарушения, разхищение, злоупотреба и корупция;
- ✓ да защитават и опазват поверената им държавна собственост и да не я ползват за други дейности, освен предвидените.
- ✓

РАЗДЕЛ VIII

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНИЗАЦИОННИТЕ СТРУКТУРИ НА СТОЛИЧНА ОБЩИНА, РУО - СОФИЯ, МОН и НПО

Чл. 144.Служителите подпомагат органите на държавна и местна власт с висок професионализъм, безпристрастност и активност при разработване и провеждане на

държавната политика, както и при изпълнение на взети решения и осъществяване на неговите правомощия.

Чл. 145. Когато правят предложения пред органите на държавна и местна власт, служителите трябва да предоставят цялата информация, отнасяща се до вземането на конкретно решение.

Чл. 146. Служителите трябва да отговаря на поставените въпроси съобразно функциите, които изпълняват, като при необходимост пренасочват въпросите към друг служител, притежаващ съответната компетентност.

Чл. 147. Служителите предоставят исканата информация от органите на държавна и местна власт бързо, точно и коректно, освен ако изрично не е посочено друго в нормативен акт, засягащо поверителна информация. В тези случаи се иска разрешение от директора на детската градина.

Чл. 148. Служителите активно съдействат за осъществяване на партньорски отношения с НПО и органите на държавната и местна власт.

РАЗДЕЛ ІХ ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ

Чл. 149. На основание чл. 265 от ЗПУО, с цел създаване на условия за активни и демократично функциониращи общности, в ДГ № 96 „Росна китка“ – гр. София се създава обществен съвет, който подпомага развитието на детската градина, осъществява граждански контрол на управлението му и участва в създаването и приемането на етичния кодекс на детската градина.

Чл. 150. При неодобрение от обществения съвет на актовете, те се връщат с мотиви за повторно разглеждане от педагогическия съвет.

Чл. 151. При повторното им разглеждане педагогическият съвет се произнася по мотивите и взема окончателно решение.

РАЗДЕЛ Х КОМИСИЯ ПО ЕТИКА

Чл. 152. За спазването на Етичния кодекс и разрешаване на възникнали с приложението му казуси към ДГ № 96 „Росна китка“ – гр. София се създава Комисия по етика.

Чл. 153. Членовете на комисията се избират от Педагогическия съвет за срок от две години.

Чл. 154. Членовете на комисията трябва да имат най-малко 5 години трудов стаж в детската градина.

Чл. 155. Членовете на комисията могат да бъдат преизбрани за още две години.

Чл. 156. Следващият избор на членове на комисията е след двугодишен интервал.

Чл. 157. Комисията се избира в срок до един месец след утвърждаването на Етичния кодекс от Педагогическия съвет.

Чл. 158. Комисията по етика разглежда жалби, свързани със спазването на този кодекс и дава задължителни тълкувания на Етичния кодекс.

Чл. 159. Комисията по етика приема Правила за дейността си, които се утвърждават на заседание на Педагогическия съвет.

Чл. 160. Всеки заинтересован член на педагогическия или непедагогическия състав на ДГ 96 „Росна китка“ може да внесе жалба в Комисията по етика.

Чл. 161. Комисията по етика разглежда постъпилите жалби най-късно в едномесечен срок от постъпването им и се произнася с мотивирано становище, въз основа, на което директора взема решение най-късно в едномесечен срок от постъпването им.

Чл. 162 Непроизнасянето в срок се смята за мълчалив отказ за налагане на санкция.

Чл. 163. Комисията по етика е длъжна веднъж годишно да отчита дейността си пред Педагогическия съвет на ДГ № 96 „Росна китка“ – гр. София.

Чл. 164. Комисията по етика в ДГ № 96 „Росна китка“ – гр. София е постоянно действаща.

РАЗДЕЛ XI

ЦЕЛИ И СРЕДСТВА НА ЕТИЧНАТА КОМИСИЯ

Чл. 165. Етичната комисия да защитава правото на учителите , служителите и работниците /членове на ДГ № 96 „Росна китка“ – гр. София да бъдат всестранно и точно информирани.

Чл. 166. Етичната комисия да допринася за установяване на професионални стандарти.

Чл. 167. Етичната комисия да допринася за издигане на авторитета на ДГ № 96 „Росна китка“ – гр. София.

Чл. 168. Етичната комисия да създава система на саморегулиране на преподавателите чрез прилагане на Етичния кодекс и решаване на спорове между детското заведение и обществото;

Чл. 169. Етичната комисия да укрепва свободата на словото, защитавайки правата на учителите, децата и други членове на ДГ № 96 „Росна китка“.

Чл. 170. Етичната комисия да подпомага българския учител за прилагане на етичните правила и норми.

РАЗДЕЛ XII

ГРУБИ НАРУШЕНИЯ НА ЕТИЧНИЯТ КОДЕКС

Чл.171. За груби нарушения на Етичния кодекс се смятат:

- всички форми на насилие - психическо, физическо, заплахи, закани, упражнени върху дете, колега, персонал, родители, посетители на Детска градина № 96 „Росна китка“;
- неспазване на клаузите в Раздел II от настоящия кодекс;
- непристойно поведение - разпри, груб и висок тон на разговор и общуване с дете, с персонал, с работодателя, колеги, родители, посетители;
- разпространение на поверителна за общуване с дете, с персонал, с работодателя, колеги, родители, посетители информация;
- разпространение на невярна информация, лъжи, клевети за общуване с дете, с персонал, с работодателя, колеги, родители, посетители и детското заведение;
- укриване на важна за детската градина информация;
- злословие по отношение на Детска градина № 96 „Росна китка“ и на личността на външни лица;
- проява на недобросъвестност, умишлено нарушаване на поставени изисквания и срокове;
- прояви, които водят до нарушаване благополучието на с дете, с персонал, с работодателя, колеги, родители, посетители;
- прояви на физическо, сексуално, психическо насилие и малтретиране на дете или укриване на сведения за такива;
- извършване на действия и организиране на дейности без съгласуване с работодателя;
- подстрекаване на други лица към действия, които водят до нарушаване ритъма на работа, качеството на работа, трудовата дисциплина;
- нарушаване на реда и дисциплината по време на провеждане на заседание на педагогически съвет;

- неизпълнение на поставени и / или поети за изпълнение задачи в определения срок;
- словесна и физическа саморазправа, проява на агресия, психологически натиск от страна на родители към персонала на детската градина, към други родители и към деца.

РАЗДЕЛ XIII

КОНТРОЛ ЗА СПАЗВАНЕ НА НОРМИТЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Чл.172. Контролът за спазване на нормите на Етичния кодекс се осъществява от директора и комисията по етика.

Чл.173. Комисията по етика се избира от педагогическия съвет на ДГ № 96 „Росна китка” и се състои от трима членове.

Чл.174. Мандатът на членовете на комисията по етика е 2 години.

Чл.175. Директорът и комисията по етика проучват обстоятелствата при съмнение или сигнал за нарушаване на Етичния кодекс, разследват оплакванията и извършват проверка на сигнали за нарушения на кодекса, подадени в писмена форма и подписани от жалващия се в срок от 3 дни след постъпването на сигнала.

Чл.176. В случаите на установено грубо нарушение на Етичния кодекс, комисията по етика може да предложи на директора, освен прилагането на санкциите по Раздел XIV и налагането на дисциплинарно наказание по чл.187 т.10 от Кодекса на труда.

Чл.177. В случаите, когато директорът и комисията по етика стигнат до заключение, че съдържашите се в жалбата обвинения са неоснователни, веднага прекратяват разследването, като изготвят мотивирано писмено заключение до жалбоподателя.

Чл.178. Ако директорът установи нарушение, подготвя становище, като преди това предоставя възможност на служителя да отговори на обвиненията и да се защити устно или писмено, както и да представи доказателства за несъстоятелността на обвинението.

РАЗДЕЛ XIV

САНКЦИИ И ОТГОВОРНОСТИ

Чл.179. Санкциите в Етичния кодекс се налагат с цел да се предупреди и превъзпита нарушителя към спазване на етичните норми и да се въздейства възпитателно върху останалите членове.

Чл.180. Санкциите са:

- ✓ писмено уведомяване на служителя или работника и даване публичност на случая;
- ✓ предложение до работодателя за дисциплинарно наказание.
- ✓ Информиране на Обществения съвет.

Чл.181. Непроизнасянето в срок от две седмици от получаване на сигнала се счита за мълчалив отказ за налагане на санкция.

РАЗДЕЛ XV

САНКЦИИ ПРИ НЕСПАЗВАНЕ НА НОРМИТЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС

Чл.182. Директорът на ДГ № 96 „Росна китка” има право след решение на комисията по етика да прилага **спрямо служителите - нарушители** на Етичния кодекс и реда при провеждане на заседания на педагогическия съвет следните дисциплинарни мерки:

- ✓ **напомняне** – на всеки служител, който се отклонява от приетия вътрешен трудов ред по отношение на дете, персонал, работодателя, колеги, родители, посетители и етичния кодекс;
- ✓ **забележка** – на всеки служител, който се е обърнал към дете, персонал, работодателя, колеги, родители, обслужвани в детското заведение с оскърбителни думи или неуважително, за което са постъпили сигнали;
- ✓ **отнемане на думата** – при заседание на Педагогическия съвет, когато си позволява да продължава допускане на нарушения в реда при направена вече забележка;
- ✓ **отстраняване от заседание (съвет)** на всеки служител, който грубо възразява на наложените санкции и продължава да нарушава реда.

Дисциплинарните мерки се отразяват в протокол на заседание на Педагогическия съвет.

Чл.183. Директорът на ДГ № 96 „Росна китка” има право след решение на комисията по етика да прилага **спрямо родителите - нарушителите** на Етичния кодекс и реда на детското заведение следните дисциплинарни мерки:

- ✓ изслушване на родителя;
- ✓ писмено отпращане на забележка;
- ✓ публично обсъждане на поведението на родителя на родителска среща в групата;
- ✓ сигнализиране на органите на реда.

Спрямо родителите в последователност се прилагат следните мерки със съставяне на протокол от проведена среща с етичната комисия.

РАЗДЕЛ XVI ПРЕДХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.184. Настоящият Етичен кодекс има силата на вътрешен нормативен документ в съответствие на чл. 187 т.10 от КТ.

Чл.185. Неразделна част от Етичния кодекс е декларация на служителите и родителите за спазването му.

Чл.186. Етичния кодекс се публикува на сайта на Детска градина № 96 „Росна китка”.

Чл.187. Етичния кодекс се съгласува със синдикалната организация.

Чл.188. Етичния кодекс се гласува на педагогически съвет.

Чл.189. Комисията по етика се избира на заседание на педагогическия съвет.

Чл.190. Етичния кодекс се отнася за всички служители и родители на Детска градина № 96 „Росна китка”.

Чл.191. Етичния кодекс се създава и приема с участието на общественния съвет съгласно чл. 269, ал.1, т.11 от ЗПУО.

Чл.192. Контролът за спазване на нормите на настоящия Етичен кодекс се осъществява от Комисията по етика.

Чл.193. При неспазване нормите на поведение в този кодекс служителите носят дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда и Правилника за устройството и дейността на детската градина.

Чл.194. При първоначално встъпване в длъжност непосредственият ръководител е длъжен да запознае работещия с разпоредбите на този кодекс.

Чл.195. Настоящият етичен кодекс е приет от Педагогическия съвет на **02.09.2022г.** и влиза в сила от датата на приемането му.

Съгласувал: Председател на Синдикалната организация:.....

/В. Крулева/

Приет от Обществения съвет с Протокол № от09.2022г.

Председател:.....